

Số: /BC-UBND

Phường Trần Phú, ngày tháng 9 năm 2025

BÁO CÁO

**Tổng kết thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW, ngày 25/10/2017
của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII**

Kính gửi: Sở Nội vụ Hà Tĩnh.

Thực hiện Công văn số 6370/UBND-NC₂ ngày 24/8/2025 của UBND tỉnh về việc tham mưu triển khai thực hiện Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tổng kết thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW; UBND phường Trần Phú báo cáo kết quả cụ thể như sau:

I. TỔ CHỨC, TRIỂN KHAI THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT

1. Công tác học tập, quán triệt, thông tin, tuyên truyền các nghị quyết, kế hoạch, kết luận của Trung ương và kết quả thực hiện các nghị quyết, kế hoạch, kết luận của Trung ương, các văn bản chỉ đạo của tỉnh.

Xác định rõ việc đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy và tinh giản biên chế của hệ thống chính trị là nhiệm vụ rất cơ bản và cấp bách, có ý nghĩa quan trọng hàng đầu trong công tác xây dựng Đảng, đổi mới hệ thống chính trị, đáp ứng yêu cầu phát triển trong thời kỳ mới nên ngay khi có Nghị quyết số 18- NQ/TW, UBND các phường, xã trước khi sắp xếp đã tổ chức hội nghị quán triệt, triển khai thực hiện đến toàn bộ đội ngũ cán bộ, công chức đảm bảo kịp thời, nghiêm túc. Đồng thời, chỉ đạo thực hiện hiệu quả công tác tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng, qua các cuộc giao ban, hội nghị nhằm nâng cao nhận thức của đội ngũ cán bộ, công chức trên địa bàn về chủ trương, nội dung của Nghị quyết số 18-NQ/TW và các chương trình, kế hoạch thực hiện của Trung ương, của tỉnh.

Kể từ ngày 01/7/2025, ngay sau khi được thành lập, UBND phường Trần Phú đã nghiêm túc quán triệt và triển khai Nghị quyết số 18-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Việc phổ biến, học tập, quán triệt, triển khai nghiêm túc, kịp thời Nghị quyết số 18-NQ/TW đã tạo chuyển biến về nhận thức và hành động của lãnh đạo, cán bộ, công chức, người lao động trong việc đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị, coi đây là nhiệm vụ quan trọng, cần thiết, cấp bách và lâu dài. Từ đó, các đơn vị luôn có sự chỉ đạo quyết liệt, đồng bộ và đã tạo được sự đồng thuận, thống nhất về mặt nhận thức giữa cấp ủy, chính quyền, cơ quan, đơn vị, cán bộ, công chức, người lao động góp phần thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW đạt nhiều kết quả tích cực.

Trong quá trình tổ chức bộ máy, phường đã thực hiện sắp xếp, bố trí cán bộ phù hợp với yêu cầu thực tiễn. Việc thành lập các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính thuộc UBND phường được tiến hành bài bản, đồng bộ, đúng quy định. Nhờ đó, bộ máy của UBND phường vận hành ổn định, đảm bảo hiệu quả công tác chỉ đạo, điều hành. Phường cũng đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, điều hành, góp phần nâng cao hiệu suất công việc. Tinh thần đoàn kết, trách nhiệm trong đội ngũ cán bộ, đảng viên được củng cố và nâng cao. Dù mới thành lập, phường Trần Phú đã bước đầu phát huy tốt tinh thần Nghị quyết số 18-NQ/TW trong xây dựng bộ máy tinh gọn, hiệu quả; cán bộ, công chức ý thức rõ hơn về vai trò, trách nhiệm cá nhân trong xây dựng bộ máy hành chính chuyên nghiệp, hiệu quả. Từ đó góp phần tích cực vào quá trình triển khai thực hiện các nhiệm vụ cải cách tổ chức bộ máy tại địa phương.

2. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra thực hiện nghị quyết

UBND phường đã nghiêm túc thực hiện các quan điểm chỉ đạo, nguyên tắc tổ chức, hoạt động và đề cao kỷ luật, kỷ cương của Đảng, pháp luật của Nhà nước; thực hiện nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo, chỉ đạo trong việc đổi mới, sắp xếp và quản lý tổ chức bộ máy, biên chế của hệ thống chính trị, trong đó nêu cao trách nhiệm của tập thể, cá nhân, nhất là người đứng đầu tại các đơn vị, địa phương.

Việc lãnh đạo, chỉ đạo rà soát, xây dựng các chương trình, kế hoạch, đề án, phương án và tổ chức thực hiện đều đảm bảo tính tổng thể, đồng bộ, liên thông; kết hợp hài hoà giữa kế thừa, ổn định với đổi mới, phát triển; xác định lộ trình cụ thể, cân trọng, gắn đổi mới tổ chức bộ máy với đổi mới phương thức lãnh đạo, tinh giản biên chế; cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

Việc sắp xếp tinh gọn cơ cấu tổ chức bộ máy của các cơ quan, đơn vị cơ bản được rà soát, sắp xếp kịp thời, vừa đảm bảo đúng quy định, vừa phù hợp với thực tiễn hoạt động của từng đơn vị, địa phương. Thường xuyên chú trọng công tác giáo dục chính trị tư tưởng, nâng cao nhận thức của cán bộ, công chức về đổi mới, sắp xếp tổ chức, bộ máy, tinh giản biên chế; tăng cường tuyên truyền, vận động, thuyết phục, tạo sự thống nhất cao trong các cấp, các ngành, các địa phương.

Việc thực hiện phân cấp tổ chức bộ máy và cán bộ được đẩy mạnh, nâng cao tính chủ động cho các cơ quan, đơn vị. Qua đó, việc tổ chức thực hiện chức năng, nhiệm vụ; việc quản lý nhà nước về tổ chức bộ máy, biên chế và cán bộ, công chức được thực hiện đồng bộ, có hiệu quả, đảm bảo hoạt động chủ động, sáng tạo của cấp cơ sở, nâng cao hiệu quả quản lý.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT

1. Về sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy các cơ quan Đảng, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, hội quần chúng được Đảng, Nhà

nước giao nhiệm vụ và triển khai sắp xếp đơn vị hành chính cấp tỉnh, cấp xã, không tổ chức cấp huyện, sắp xếp thôn, tổ dân phố

Phường Trần Phú được thành lập theo Nghị quyết số 1665/NQ-UBTVQH15 ngày 16/6/2025 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội; Căn cứ Nghị định số 150/2025/NĐ-CP của Chính phủ và hướng dẫn của Trung ương, của tỉnh, UBND phường Trần Phú đã đề nghị HĐND phường thành lập các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính gồm: Phòng Kinh tế, Hạ tầng và Đô thị; phòng Văn hóa - Xã hội; Văn phòng HĐND và UBND; Trung tâm Phục vụ hành chính công. Mỗi tổ chức bố trí 01 trưởng phòng; 01 Phó Trưởng phòng.

UBND phường đã tham mưu Hội đồng nhân dân phường ban hành nghị quyết về thực hiện chuyển đổi thôn thành tổ dân phố và đổi tên các tổ dân phố sau khi thành lập phường theo đúng quy định.

2. Về thực hiện các mô hình tổ chức mới, kiêm nhiệm chức danh:

- Tiếp tục thực hiện kiêm nhiệm một số chức danh như Bí thư cấp ủy đồng thời là Chủ tịch HĐND phường; Phó Chủ tịch UBND phường kiêm Giám đốc Trung tâm Phục vụ Hành chính công.

3. Về hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ và mối quan hệ công tác của các cơ quan, đơn vị, tổ chức; xây dựng quy định của Đảng, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội; cải cách hành chính; đẩy mạnh phân cấp, phân quyền, phân định thẩm quyền trong các lĩnh vực quản lý nhà nước của chính quyền địa phương

Ngay sau khi thành lập, UBND phường đã ban hành Quy chế làm việc của UBND¹; Ban hành Quy chế phối hợp giải quyết công việc giữa các phòng, đơn vị và các tổ dân phố trên địa bàn phường Trần Phú²; Quyết định phân công nhiệm vụ công tác đối với Chủ tịch, các Phó chủ tịch và các ủy viên UBND phường³. UBND phường đã kịp thời ban hành văn bản chỉ đạo các phòng chuyên môn hoàn thành việc ban hành Quyết định về quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và tổ chức bộ máy⁴; thông báo phân công nhiệm vụ cán bộ, công chức để tổ chức thực hiện và gửi đến các cơ quan có liên quan.

UBND phường đã ban hành Kế hoạch cải cách hành chính năm 2025 trên địa bàn phường và công văn đôn đốc, hướng dẫn triển khai thực hiện.

4. Về công tác đánh giá; bố trí, sắp xếp cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm

¹ Quyết định số 12/QĐ-UBND ngày 07/7/2025 về việc Ban hành Quy chế làm việc của UBND phường Trần Phú nhiệm kỳ 2021-2026.

² Quyết định số 122/QĐ-UBND ngày 18/8/2025 về Ban hành Quy chế phối hợp giải quyết công việc giữa các phòng, đơn vị và các tổ dân phố trên địa bàn phường Trần Phú

³ Quyết định số 16/QĐ-UBND ngày 09/7/2025 về việc phân công nhiệm vụ công tác của Chủ tịch, các Phó Chủ tịch và các Ủy viên UBND phường nhiệm kỳ 2021-2026.

⁴ Công văn số 125/UBND ngày 23/7/2025 Về việc xây dựng Quyết định quy định nhiệm vụ, quyền hạn các cơ quan chuyên môn, Trung tâm phục vụ hành chính công.

Về công tác đánh giá cán bộ, công chức: Được thực hiện đảm bảo theo đúng quy định tại Nghị định số 90/2020/NĐ-CP, số 48/2023/NĐ-CP của Chính phủ. Căn cứ các tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định, hàng năm việc đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức được triển khai thực hiện công khai, minh bạch, công bằng, đúng quy định. Kết quả đánh giá là một kênh quan trọng trong việc thực hiện quy hoạch, bổ nhiệm cán bộ, công chức, viên chức.

Thực hiện văn bản số 1861/HD-UBND ngày 01/4/2025 của UBND tỉnh Hướng dẫn về tiêu chí đánh giá cán bộ, công chức, viên chức và người lao động để thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế và cơ cấu lại, nâng cao chất lượng cán bộ, công chức và giải quyết chính sách, chế độ; UBND phường đã thực hiện quy trình đánh giá cán bộ, công chức nghiêm túc, đúng quy định. Từ ngày 01/7/2025 đến nay, UBND phường đã có 04 cán bộ, công chức (01 Phó chủ tịch HĐND phường; 02 công chức) được UBND phường đánh giá không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, có nguyện vọng nghỉ hưu trước tuổi.

Trên cơ sở Quyết định số 1465/QĐ-UBND ngày 23/6/2025 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc sắp xếp, bố trí cán bộ, công chức về công tác tại chính quyền địa phương phường Trần Phú khi thực hiện mô hình chính quyền địa phương 02 cấp, UBND phường Trần Phú đã thực hiện tiếp nhận, bố trí công tác tại các phòng chuyên môn, tổ chức hành chính thuộc UBND phường đối với 51 công chức; tiếp nhận và bố trí 04 công chức làm việc tại các Ban HĐND phường; bố trí 01 hợp đồng lao động được giao theo Quyết định số 3604/QĐ-UBND của UBND tỉnh tại Văn phòng HĐND - UBND phường.

Việc sắp xếp, bố trí cán bộ, công chức làm việc tại các cơ quan chuyên môn được thực hiện nghiêm túc, khoa học, hợp lý. Đảm bảo công chức được bố trí đúng trình độ chuyên môn, năng lực, kinh nghiệm công tác và theo đúng vị trí việc làm. Do đó, các cán bộ, công chức đa phần phát huy tốt năng lực, sở trường, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

5. Về kết quả tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; chi ngân sách nhà nước phục vụ hoạt động của cơ quan, đơn vị, tổ chức trong hệ thống chính trị; thực hiện chế độ, chính sách khi sắp xếp tổ chức bộ máy, sắp xếp đơn vị hành chính

- Về kết quả tinh giản biên chế: Từ 01/7/2025, toàn UBND phường có 11 cán bộ, công chức được giải nghỉ việc hưởng các chế độ, chính sách theo Nghị định số 178, 67 của Chính phủ, trong đó có 07 CBCC nghỉ hưu trước tuổi, thôi việc kể từ ngày 01/7/2025; 04 cán bộ, công chức nghỉ hưu trước tuổi kể từ ngày 01/9/2025.

Việc chi ngân sách nhà nước phục vụ cho hoạt động của các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính được thực hiện đúng quy định của Luật ngân sách.

6. Về hoạt động của chính quyền địa phương

Thực hiện chủ trương của Bộ Chính trị, Ban Bí thư về thực hiện mô hình chính quyền địa phương 02 cấp; UBND phường đã trình HĐND phường ban hành Nghị quyết thành lập 03 cơ quan chuyên môn, 01 tổ chức hành chính theo quy định. Đồng thời, UBND phường đã ban hành quyết định bổ nhiệm các chức danh Trưởng phòng, Phó trưởng phòng các cơ quan chuyên môn và Trung tâm phục vụ hành chính công.

Trong quá trình vận hành bộ máy chính quyền địa phương 2 cấp, UBND phường thực hiện tốt công tác tuyên truyền đến đội ngũ cán bộ, công chức và nhân dân trên địa bàn để nâng cao nhận thức của cả hệ thống chính trị và nhân dân về chủ trương sắp xếp, tinh gọn bộ máy, triển khai mô hình chính quyền địa phương 2 cấp. Kịp thời báo cáo những kết quả đạt được, khó khăn vướng mắc, kiến nghị đề xuất đến các cơ quan có thẩm quyền để được hỗ trợ, giải quyết.

Thực hiện chế độ báo cáo định kỳ và đột xuất nghiêm túc, đúng hạn và chất lượng.

III. ĐÁNH GIÁ ƯU ĐIỂM, HẠN CHẾ

1. Về ưu điểm

- Nhìn chung việc triển khai, quán triệt và thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW được triển khai kịp thời, nghiêm túc; tạo được sự thống nhất, đồng thuận và quyết tâm trong cả hệ thống chính trị; tạo được niềm tin trong cán bộ, đảng viên và nhân dân. Phát huy được tính chủ động sáng tạo trong lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện nhiệm vụ của cả hệ thống chính trị.

- Tổ chức bộ máy của các cơ quan, đơn vị, tổ chức trong hệ thống chính trị từng bước được đổi mới, sắp xếp, kiện toàn theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả hơn, giảm cấp trung gian, giảm nhiều đầu mối bên trong, nhất là giảm số lượng tổ chức và lãnh đạo, quản lý cấp phòng ở các đơn vị; khắc phục được tình trạng chồng chéo, trùng lặp, không bỏ sót nhiệm vụ, tạo sự liên thông, đồng bộ trong tổ chức, gắn với việc tinh giản biên chế, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ, từng bước nâng cao hiệu lực, hiệu quả, góp phần quan trọng trong phát triển kinh tế - xã hội của địa phương. Lãnh đạo UBND phường đã chủ động, linh hoạt trong việc rà soát, sắp xếp tổ chức, bố trí cán bộ phù hợp với năng lực, vị trí việc làm, góp phần phát huy hiệu quả hoạt động của bộ máy.

- Việc phân cấp, phân quyền quản lý được đẩy mạnh, tạo điều kiện cho các đơn vị, địa phương chủ động, sáng tạo gắn với trách nhiệm trong việc thực hiện các nhiệm vụ được giao.

- Việc thực hiện tinh giản biên chế cơ bản đảm bảo đúng nguyên tắc và trình tự các bước thực hiện; việc bố trí sắp xếp đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo dựa trên sự lựa chọn những người có trình độ, năng lực, phẩm chất đạo đức tốt giữ lại làm việc lâu dài, ổn định.

- Sau khi triển khai thực hiện và vận hành các tổ chức trong hệ thống chính trị theo mô hình chính quyền địa phương 2 cấp thì đến nay bộ máy chính quyền cấp xã

đã đi vào vận hành đảm bảo thông suốt; kịp thời kiện toàn tổ chức bộ máy và thực hiện nhiệm vụ, đảm bảo không gián đoạn hoạt động quản lý nhà nước và phục vụ Nhân dân.

- Phát huy tính chủ động, linh hoạt, sáng tạo trong tổ chức triển khai thực hiện nhiệm vụ theo thẩm quyền; khắc phục các khó khăn trước mắt về bố trí đội ngũ cán bộ, trụ sở, điều kiện làm việc, nhất là việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ mới.

- Đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức thể hiện tinh thần trách nhiệm, năng động, cơ bản thích nghi nhanh với nhiệm vụ mới, từng bước nâng cao năng lực đáp ứng yêu cầu quản lý trong giai đoạn chuyển đổi.

2. Về hạn chế

- Việc triển khai các nhiệm vụ về thực hiện sắp xếp, tổ chức lại đơn vị hành chính các cấp và xây dựng mô hình tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp, đẩy mạnh phân cấp, phân quyền, phân định thẩm quyền đặt ra nhiều vấn đề phức tạp, khối lượng công việc tăng cao trong khi thời gian thực hiện gấp rút, nhiều nhiệm vụ có tính cấp bách cần hoàn thành trong thời gian ngắn, các quy định, khung pháp lý chưa đồng bộ, chặt chẽ khiến việc triển khai còn gặp nhiều khó khăn, gây áp lực lớn lên cơ quan, đơn vị.

- Một bộ phận cán bộ, công chức, viên chức ngại thay đổi, quen với những cách làm trước đây; đùn đẩy trách nhiệm đến quyền lợi của một số cán bộ, công chức, viên chức do đó gặp khó khăn trong công tác tuyên truyền vận động và tổ chức thực hiện.

- Cơ sở vật chất, điều kiện làm việc sau sáp nhập còn hạn chế, ảnh hưởng đến hiệu quả hoạt động của bộ máy và chất lượng phục vụ nhân dân.

3. Bài học kinh nghiệm

- Phải có sự lãnh đạo, chỉ đạo quyết liệt, xuyên suốt của cấp ủy, chính quyền các cấp, coi đây là nhiệm vụ chính trị trọng tâm, lâu dài, nhằm tạo sự thống nhất trong nhận thức và hành động.

- Công tác tuyên truyền, quán triệt nghị quyết cần thực hiện thường xuyên, sâu rộng, giúp cán bộ, đảng viên và nhân dân hiểu rõ mục tiêu, ý nghĩa, từ đó tạo sự đồng thuận, ủng hộ trong quá trình triển khai.

- Việc sắp xếp tổ chức bộ máy phải bám sát thực tiễn, linh hoạt và phù hợp với đặc điểm địa phương, tránh máy móc, hình thức; đảm bảo nguyên tắc tinh gọn nhưng vẫn phải giữ được hiệu lực, hiệu quả hoạt động.

- Cần quan tâm công tác cán bộ sau sắp xếp, đặc biệt là chính sách cho cán bộ dôi dư, kiêm nhiệm; đồng thời phát huy vai trò, trách nhiệm của đội ngũ cán bộ trong điều kiện tổ chức mới.

- Phải có cơ chế kiểm tra, giám sát, đánh giá thường xuyên, kịp thời phát hiện vướng mắc để điều chỉnh, hoàn thiện; đồng thời nhân rộng các mô hình hiệu quả, phù hợp với thực tiễn.

IV. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP TIẾP TỤC XÂY DỰNG, HOÀN THIỆN TỔ CHỨC BỘ MÁY CỦA HỆ THỐNG CHÍNH TRỊ TRONG THỜI GIAN TỚI

Tăng cường theo dõi, kiểm tra, giám sát hoạt động của bộ máy mới để kịp thời xử lý, tháo gỡ các khó khăn, vướng mắc, bất cập, các vấn đề mới phát sinh, bảo đảm bộ máy vận hành thông suốt, hiệu quả. Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, cụ thể hóa các nhiệm vụ được giao theo chức năng, nhiệm vụ, thẩm quyền; tổ chức triển khai quyết liệt các nhiệm vụ, trong đó, xác định cụ thể trách nhiệm của tập thể và cá nhân trong tổ chức thực hiện bảo đảm hoàn thành đúng kế hoạch, các cơ quan, đơn vị, tổ chức sau sắp xếp tổ chức bộ máy hoạt động thông suốt, đồng bộ trong thời gian ngắn nhất, tuyệt đối không để gián đoạn công việc, bỏ trống nhiệm vụ, địa bàn, lĩnh vực và ảnh hưởng đến các hoạt động bình thường của xã hội.

Tiếp tục đẩy mạnh, thực hiện tốt công tác chính trị, tư tưởng cho đội ngũ cán bộ, đảng viên, nhân dân, nhất là cán bộ lãnh đạo, công chức, viên chức các cơ quan, đơn vị, tổ chức cấp tỉnh, cấp xã; tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền, kịp thời định hướng dư luận, tạo sự đoàn kết, thống nhất cao trong Đảng, đồng thuận trong nhân dân về việc hoàn thiện tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị gắn với đơn vị hành chính bảo đảm hoạt động hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả. Thực hiện đúng, đầy đủ, kịp thời chế độ, chính sách đối với những người bị tác động do sắp xếp tổ chức bộ máy. Tích cực tuyên truyền cách làm hay, sáng tạo, hiệu quả của các cơ quan, đơn vị, tổ chức khi thực hiện mô hình tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị gắn với đơn vị hành chính. Chủ động phòng ngừa, phát hiện, đấu tranh, vô hiệu hóa mọi âm mưu, hoạt động chống phá, tuyên truyền sai lệch, các thông tin xấu, độc trên không gian mạng về chủ trương trên.

Tập trung nghiên cứu, đề xuất phương án để hoàn thiện tổ chức bộ máy tại địa phương, cơ quan, đơn vị mình, đáp ứng yêu cầu phát triển trong kỷ nguyên mới, bảo đảm nâng cao năng lực lãnh đạo, cầm quyền của Đảng; hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước; chất lượng giám sát, phản biện xã hội, phát huy quyền làm chủ của Nhân dân.

Thực hiện nghiêm nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo việc đổi mới, sắp xếp và quản lý tổ chức bộ máy, biên chế của hệ thống chính trị; bảo đảm tính tổng thể, đồng bộ, liên thông. Rà soát, điều chỉnh, bổ sung, hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ, sắp xếp tinh gọn tổ chức bộ máy bên trong của các cơ quan, đơn vị, tổ chức theo nguyên tắc một cơ quan thực hiện nhiều việc và một việc chỉ giao cho một cơ quan chủ trì thực hiện và chịu trách nhiệm chính gắn với cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, ngang tầm nhiệm vụ, có số lượng phù hợp. Các địa phương, đơn vị, nhất là người đứng đầu rà soát, đánh giá thực chất, chính xác, khách quan về số lượng và chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, làm cơ sở để sắp xếp bộ máy trong hệ thống chính trị theo chủ trương của Trung ương bảo đảm hoạt động hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả.

Ứng dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong hoạt động để cải cách tổ chức bộ máy của các cơ quan, đơn vị, tổ chức trong hệ thống chính trị. Rà soát sửa đổi, bổ sung các quy chế, quy trình công tác, nguyên tắc làm việc bảo đảm các cơ quan, tổ chức, đơn vị sau sắp xếp, kiện toàn thực sự được “nâng cấp”, tạo đột phá về hiệu lực, hiệu quả hoạt động; chất lượng hoạt động được “nâng tầm”. Đẩy mạnh cải cách hành chính; đổi mới toàn diện việc giải quyết thủ tục hành chính, cung cấp dịch vụ công không phụ thuộc địa giới hành chính; nâng cao chất lượng dịch vụ công trực tuyến, dịch vụ số cho người dân và doanh nghiệp. Để thực hiện được nhiệm vụ này cần ưu tiên đầu tư trang bị bổ sung thiết bị công nghệ thông tin cho cấp xã để đáp ứng yêu cầu làm việc trên nền tảng số.

V. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

1. Kiến nghị, đề xuất với Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ: Tiếp tục nghiên cứu, ban hành nghị quyết về sắp xếp tinh gọn bộ máy gắn với tinh giản biên chế để tạo điều kiện thuận lợi cho đội ngũ cán bộ, công chức đánh giá không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ có nguyện vọng nghỉ hưu, thôi việc được thực hiện, đảm bảo quyền lợi.

2. Kiến nghị, đề xuất với Ban Tổ chức Trung ương, Bộ Nội vụ, ban, bộ, ngành, cơ quan Trung ương: Đề nghị ban hành Bộ chỉ số đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ của cán bộ, công chức khoa học, khách quan và hợp lý; hoàn thiện và ban hành thang bảng lương mới theo vị trí việc làm để tạo động lực cho cán bộ, công chức tiếp tục công tác, cống hiến.

3. Kiến nghị, đề xuất với các cơ quan cấp tỉnh: Ban hành Quyết định mới thay thế Quyết định số 55/2021/QĐ-UBND ngày 31/12/2021 của UBND tỉnh Hà Tĩnh về việc ban hành Quy định quản lý tổ chức bộ máy, biên chế, cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập và người quản lý doanh nghiệp nhà nước, kiểm soát viên, người đại diện phần vốn nhà nước thuộc UBND tỉnh để phù hợp với tình hình thực tế.

Trên đây là Báo cáo tổng kết thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả trên địa bàn phường Trần Phú./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Chủ tịch, các PCT UBND phường;
- Lưu: VT, VHXH.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Đình Diệu